

2025년도 동북아역사재단 ESG경영 추진 계획

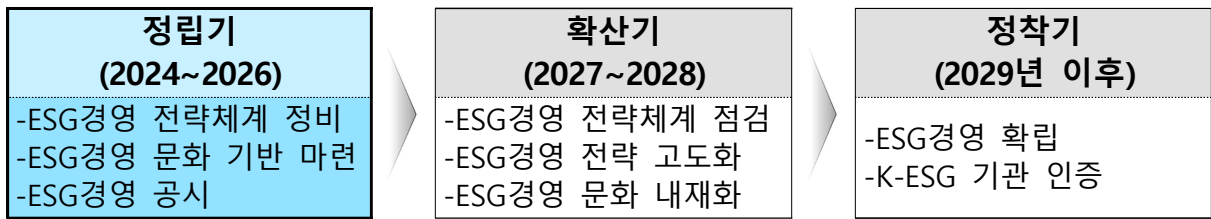
1 ESG경영 전략

1 ESG경영 전략

미션	바른 역사 인식 정립 및 공유를 통한 동북아시아 지역의 평화와 번영 기반 조성		
비전	미래세대의 바른 역사인식을 이끄는 역사연구 싱크탱크		
ESG비전	더 나은 세상, 지속가능한 미래		
분야	환경(E)	사회(S)	지배구조(G)
(관련부서)	운영관리실	운영관리실, 교육홍보실, 독도체험관	운영관리실, 감사관실, 연구정책실, 경영기획팀
전략목표	일상 속 친환경 실천	고객 존중 사회적 책무 이행	공정하고 투명한 기관 운영
전략과제 (11개)	<ul style="list-style-type: none"> · 지속가능한 에너지 관리체계 구축 · 녹색성장의 실천 · 친환경 업무환경 구축 	<ul style="list-style-type: none"> · 교육 접근성 격차 완화 및 해소 · 상생협력을 통한 사회발전 기여 · 안전한 근로환경 조성 · 일하기 좋은 조직문화 조성 	<ul style="list-style-type: none"> · 윤리경영 실현 및 부패방지 · 의사결정 구조 다양성 확보 · 이사회의 재단 경영 참여 확대 · ESG경영 문화 확산과 정착
세부 실행과제 (19개)	<ul style="list-style-type: none"> · 친환경 녹색경영체계 구축 · 온실가스 감축 및 에너지 절약 추진체계 강화 · 일상 속 친환경 및 녹색경영 실천 · 친환경 디지털 업무 환경 전환 	<ul style="list-style-type: none"> · 격오지 중심 찾아가는 역사 강좌 · 온라인 교육콘텐츠 개발 및 보급 · 지역 독도체험관 구축 · 사회적기업 구매실적 제고 · 지역사회 공헌을 통한 사회적 가치 실현 · 안전사고 ZERO · 일과 가정 양립 중심의 조직문화 확산 · 인권존중 내재화 및 인권경영 실현 	<ul style="list-style-type: none"> · 부패 취약분야 발굴 및 청렴수준 제고 · 감사활동 내실화 · 이사회 인적 구성 다양화 · 경영 현황 정보 제공 · 이사회 참석률 제고 · ESG경영 문화 및 제도 마련 · ESG경영 성과 통합 관리 체계 구축

* 세부실행과제를 2024년 20개→19개로 조정. 당초 실행과제 중 '이사회 역량지표 도입'은 '이사회 인적 구성 다양화'의 실적 지표라고 할 수 있으므로, 실행과제에서는 제외

② ESG경영 중장기 로드맵



2 2025년 ESG경영 개요

① 추진 목표

- 고객의 높아진 안전 인식과 환경기준에 대응하고, 공공기관으로서 우리 사회의 지속가능한 발전을 위한 사회적 책무 이행
- 국가, 국민, 지역사회, 유관기관, 직원 등 모든 이해관계자의 가치 증진 및 시민, 국회, 정부 등 고객들의 재단에 대한 신뢰 제고
- 대내외 관리 위험 감소를 통한 안정적 조직 운영

② 추진 내용

- ESG경영 정립기('24~'26년)의 2차 연도 지표별 목표 이행
 - 상·하반기 2회 추진 상황 점검하고 후속 조치 방안 마련
 - 중복·유사 지표 통합 및 지표 추가 발굴 필요성 검토·조정
- 과제 및 새로운 지표 발굴
- 노사가 함께하는 ESG경영으로 노사 공동의 발전 도모
 - 주요 고객과 이해관계자의 가치 증진과 재단 신뢰도 제고

③ 2025년 ESG경영 추진 체계

- ESG경영 위원회
 - (구성 원칙) 내부 직원 및 외부 위원을 지명·위촉할 수 있으며, 당연직을 포함하여 총 10명 내외로 구성
 - (당연직 위원) 사무총장(위원장), 정책기획관, 연구정책실장, 독도실장, 교육홍보실장, 운영관리실장

- (지명직 위원) 노사 협의 및 직군별 참여로 위원회를 운영한다는 취지에 따라 직군별로 노조 지부장 추천 몫 2명과 이사장 지명 2명 등 총 4명을 지명직 위원으로 위촉

○ 추진 체계도



3 2025년 ESG경영 세부 계획

환경 분야(E)

가. 지속가능한 에너지 관리 체계 구축

- 친환경 녹색경영체계 구축
 - (주요 내용) 추진위원회 역할, 위원 구성, 조직 구성, 개최 주기 등 수립·시행, 연도별 추진계획(안) 및 반기별 추진 결과 환류 등
 - (추진 목표)

지표	25년 목표	26년 목표	27년 목표
온실가스 감축 및 에너지 절약 추진위원회 운영	2회	2회	2회

- 온실가스 감축

- (주요 내용) 에너지 지킴이 활동을 통한 온실가스 감축 이행 점검 및 개선
- (추진 목표)

지표	25년 목표	26년 목표	27년 목표
온실가스 감축*	기준배출량 대비 15.2% 감축	기준배출량 대비 17.4% 감축*	기준배출량 대비 20.1% 감축*

* 2025년도 이후 목표 감축률은 연도별 권장 감축률(2024년도 공기업.준정부기관 「안전 및 책임경영」 지표 평가기준(기재부)에 따름

나. 녹색성장 실천

- 일상 속 친환경 및 녹색경영 실천

- (주요 내용) 녹색 친환경 제품(A3, A4 친환경 복사용지) 구매를 통한 환경보호 실천, 녹색경영 인식 제고를 위한 노력, 에너지 절약 및 환경보호 실천 캠페인

- (추진 목표)

지표	25년 목표	26년 목표	27년 목표
녹색 친환경 제품 구매 실적*	6,000천원	6,500천원	7,000천원
친환경 녹색 경영 캠페인	2회	2회	2회

* 신규시설(영등포 독도체험관) 구축 완료에 따라 녹색제품 구매소요 감소 반영, 2024년도 실적을 기준으로 목표 현행화

다. 친환경 업무환경 구축

- 친환경 디지털 업무환경 구축

- (주요 내용) 동북아역사재단 행정 효율화 및 정보화 업무 개선으로 친환경 디지털 업무 환경 구축

- (추진 목표)

지표	25년 목표	26년 목표	27년 목표
정부 시스템 클라우드 전환	디지털플랫폼 구축	디지털 플랫폼 운영 및 관리	디지털 플랫폼 운영 및 관리

사회 분야(S)

가. 교육 접근성 격차 완화 및 해소

- 격오지 중심 찾아가는 역사 강좌
 - (주요 내용) 역사·독도 분야 재단의 전문가가 직접 각급 학교 현장을 방문하여 교사 및 학생과 소통하고, 역사 현안에 관한 이해 도모
 - (추진 목표)

지표	25년 목표	26년 목표	27년 목표
찾아가는 역사강좌	55개교	57개교	60개교

* 2024년 추진 실적(목표 대비 초과 달성)을 고려, 2025년 이후 목표 상향 조정

- 온라인 교육콘텐츠 공개
 - (주요 내용) 역사·독도 분야 교육 콘텐츠 개발, 온라인을 통해 제공함으로써 보편적 교육 및 정보 접근성 제고
 - (추진 목표)

지표	25년 목표	26년 목표	27년 목표
교육콘텐츠 제작 건수	12종	12종	12종

- 지역 독도체험관 구축
 - (주요 내용) 17개 시도 교육청 운영 독도체험관 개선 지원
 - (추진 목표)

지표	25년 목표	26년 목표	27년 목표
지역 독도체험관 구축(개선)	4건 (제주, 강원, 대전, 경기)	2건	2건

나. 상생협력을 통한 사회발전 기여

- 사회적 기업 구매 실적 제고
 - (주요 내용) 장애인, 여성기업 등 우선구매, 사회적 책임 이행

- (추진 목표)

지표	25년 목표	26년 목표	27년 목표
장애인표준사업장 생산품 구매율 ^①	1.55%	1.6%	1.65%
중증장애인 생산품 구매율 ^②	1.58%	1.6%	1.63%
여성기업 제품 생산품 구매율 ^③	28%	30%	32%

①~② 2024년에는 『동북아역사논총』 등 재단저널 발간, 재단워크숍 진행을 장애인표준사업장에서 진행하여 목표를 초과 달성하였으나, 2025년도 구매총액 감소 가능성 및 해당 사업의 장애인표준사업장 진행여부 불확실성 등을 감안, 정부구매목표비율(1%) 보다 상향된 기 설정목표 유지

③ 영등포 독도체험관 등 신규시설 구축 완료에 따른 재단 전체 구매액이 전년대비 감소하여 해당지표 실적도 감소. 이에 2024년도 실적을 기준으로 목표 현행화

○ 지역사회 공헌을 통한 사회적 가치 실현

- (주요 내용) 지역사회와의 상생·협력을 통한 동행과 동반 성장 추진

- (추진 목표)

지표	25년 목표	26년 목표	27년 목표
재단 동호회 및 유관기관 협력을 통한 사회공헌 활동*	3종	3종	3종
전통시장 가는 날 운영	4회	4회	4회

* 동호회 운영 지원 및 워크숍 등 재단 예산 상황에 따라 실적 변동폭이 큰 점을 감안하여 횟수가 아닌 종수(동호회, 유관기관 협력, 자체 사회공헌 활동 등)로 조정

다. 안전한 근로환경 조성

○ 안전사고 ZERO

- (주요 내용) 중대재해 사고 “무사고” 달성 및 정보보안을 통한 안전 최우선 근로환경 구축

- (추진 목표)

지표	25년 목표	26년 목표	27년 목표
중대재해 사고 발생	무사고	무사고	무사고
정보시스템 무장애 운영	무장애	무장애	무장애
전직원 PC 보안 점검	12회	12회	12회
안전 훈련 실시	1회	1회	1회

라. 일하기 좋은 조직문화 조성

○ 일가정 양립 중심의 조직문화 확산

- (주요 내용) 가족친화경영 재인증 및 가정친화 경영 활성화 추진, 고충처리위원회 활성화 운영 및 근로자 심리상담 지원 추진
- (추진 목표)

지표	25년 목표	26년 목표	27년 목표
가족친화 경영 인증	재인증	점검 1회	재인증
근로자 심리 상담 지원	2회	2회	2회

○ 인권 존중 내재화 및 인권 경영 실현

- (주요 내용) 기관 내 인권침해 위험 요소를 개선하고, 권리 구제 실행력 제고, 상호 존중 조직문화 확산
- (추진 목표)

지표	25년 목표	26년 목표	27년 목표
인권경영 위원회 운영	2회	2회	2회
상호존중의 날 운영	12회	12회	12회
인권경영 전직원 교육	1회	1회	1회

지배구조 분야(G)

가. 윤리경영 실현 및 부패방지

○ 부패 취약 분야 발굴 및 청렴 수준 제고

- (주요 내용) 임직원 청렴 의식 강화 및 반부패 청렴문화 확산에 기여
- (추진 목표)

지표	25년 목표	26년 목표	27년 목표
이사장 주관 반부패.청렴회의	4회	4회	4회
내부통제 개선 추진	1회	1회	1회
자체 청렴도 평가	1회	1회	1회
반부패주간 운영	1회	1회	1회
부패방지 시책평가	우수등급	우수등급	우수등급

○ 감사 활동 내실화

- (주요 내용) 독립 감사 부서 신설 통한 내부통제 강화 및 경영 투명성 개선
- (추진 목표)

지표	25년 목표	26년 목표	27년 목표
정기감사(특별감사)	1회	1회	1회
일상감사*	222건	228건	234건
자체감사활동 심사	B등급	B등급	B등급

* 최근 4년간 실적을 바탕으로 목표부여(편차)방식을 적용하여 2025년 최고목표 222건 설정.
2026년 이후부터는 전년실적의 3% 상향으로 설정

나. 의사결정 구조 다양성 확보

○ 이사회 인적 구성 다양화

- (주요 내용) 이사회 구성의 다양성을 확대하여 재단 경영에 다양한 관점이 반영되도록 함으로써 개방적이고 균형 잡힌 이사회 운영
- (추진 목표)

지표	25년 목표	26년 목표	27년 목표
이사회 다양성 지표 도입	BSM 공시	BSM 공시	BSM 공시

다. 이사회 재단 경영 참여 확대

○ 경영 현황 정보 제공

- (주요 내용) 비상임 이사의 재단 경영에 관한 이해를 넓히고, 의사 결정에 충분한 정보를 제공함으로써 이사회 효율성 강화
- (추진 목표)

지표	25년 목표	26년 목표	27년 목표
이사회 경영 현황 자료 제공*	2회	2회	2회

* 정기 이사회(상·하반기) 개최 기준으로 목표 현행화

○ 이사회 참석률 제고

- (주요 내용) 다양한 관점과 의견 제시 및 의사결정에 적극 참여 하도록 함으로써 이사로서 책임성 제고

- (추진 목표)

지표	25년 목표	26년 목표	27년 목표
이사회 참석률*	88%	88%	88%

* 2024년 실적(88%)을 고려, 2025년 이후 목표 상향 조정

라. ESG경영 문화 확산과 정착

○ ESG경영 문화 및 제도 마련

- (주요 내용) ESG경영에 관한 직원들의 이해를 제고하고, 관련 제도 정비 통해 ESG경영 문화 토대 구축

- (추진 목표)

지표	25년 목표	26년 목표	27년 목표
ESG경영 교육	2회	2회	2회

○ ESG경영 성과 통합 관리 체계 구축

- (주요 내용) ESG경영 성과 점검 및 환류 체계 구축 및 운영

- (추진 목표)

지표	25년 목표	26년 목표	27년 목표
ESG경영위원회 운영*	2회	2회	2회
ESG경영 성과 점검 및 환류*	2회	2회	2회
ESG경영보고서 채택	1건	1건	1건

* 「ESG경영위원회 운영 관리 지침」 제6조(회의)에 따라 연 2회 개최하고, 결과에 따른 성과 점검 및 환류하는 것으로 목표 조정

/끝/