

Northeast Asian History Foundation

2024년 동북아역사재단 ESG경영 결과보고서

2025. 4 .



동북아역사재단
NORTHEAST ASIAN HISTORY FOUNDATION

1 ESG경영 개요

1 추진 목적

- 고객의 높아진 안전 인식과 환경기준에 대응하고, 공공기관으로서 우리 사회의 지속가능한 발전을 위한 사회적 책무 이행
- 국가, 국민, 지역사회, 유관기관, 직원 등 모든 이해관계자의 가치 증진 및 시민, 국회, 정부 등 고객들의 재단에 대한 신뢰 제고
- 대내외 관리 위험 감소를 통한 안정적 조직 운영

2 추진 경과 ※ 상세내역 붙임 참고

- ('24.4.17) ESG경영 추진 방안 기획위원회에 보고
- ('24.5.14) ESG경영위원회 구성
- ('24.5.23) ESG경영 전략 및 추진 계획 수립(제1차 ESG경영위원회 심의·의결)
※ 11개 전략과제 및 20개 세부 실행과제 확정
- ('24.9.24) ESG경영 선언 및 실천강령 선포

3 추진 체계

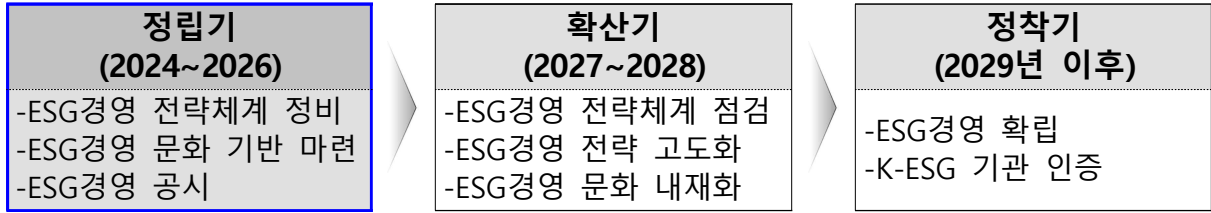


- (ESG경영 위원회) ESG경영 추진계획, 내부 제도 등을 심의하는 기구로, 노사 합동으로 구성하고 위촉직 위원의 임기는 당해연도에 한함
 - (당연직) 사무총장(위원장), 정책기획관, 연구정책실장, 독도실장, 교육홍보실장, 운영관리실장, 노조 지부장
 - (위촉직) 이사장과 노조지부장이 각 1명씩 지명하고 이사장이 위촉

2

ESG경영 전략 및 중장기 계획

1 ESG경영 중장기 로드맵



2 ESG경영 전략

미션	바른 역사 인식 정립 및 공유를 통한 동북아시아 지역의 평화와 번영 기반 조성		
비전	미래세대의 바른 역사인식을 이끄는 역사연구 싱크탱크		
ESG비전	더 나은 세상, 지속가능한 미래		
분야	환경(E)	사회(S)	지배구조(G)
(관련부서)	운영관리실	운영관리실, 교육홍보실, 독도체험관	운영관리실, 감사관실, 연구정책실, 경영기획팀
전략목표	일상 속 친환경 실천	고객 존중 사회적 책무 이행	공정하고 투명한 기관 운영
전략과제 (11개)	<ul style="list-style-type: none"> · 지속가능한 에너지 관리체계 구축 · 녹색성장의 실천 · 친환경 업무환경 구축 	<ul style="list-style-type: none"> · 교육 접근성 격차 완화 및 해소 · 상생협력을 통한 사회발전 기여 · 안전한 근로환경 조성 · 일하기 좋은 조직문화 조성 	<ul style="list-style-type: none"> · 윤리경영 실현 및 부패방지 · 의사결정 구조 다양성 확보 · 이사회의 재단 경영 참여 확대 · ESG경영 문화 확산과 정착
세부 실행과제 (20개)	<ul style="list-style-type: none"> · 친환경 녹색경영체계 구축 · 온실가스 감축 및 에너지 절약 추진체계 강화 · 일상 속 친환경 및 녹색경영 실천 · 친환경 디지털 업무 환경 전환 	<ul style="list-style-type: none"> · 격오지 중심 찾아가는 역사 강좌 · 온라인 교육콘텐츠 개발 및 보급 · 지역 독도체험관 구축 · 사회적기업 구매실적 제고 · 지역사회 공헌을 통한 사회적 가치 실현 · 안전사고 ZERO · 일과 가정 양립 중심의 조직문화 확산 · 인권존중 내재화 및 인권경영 실현 	<ul style="list-style-type: none"> · 부패 취약분야 발굴 및 청렴수준 제고 · 감사활동 내실화 · 이사회 인적 구성 다양화 · 이사회 역량지표 도입 · 경영 현황 정보 제공 · 이사회 참석률 제고 · ESG경영 문화 및 제도 마련 · ESG경영 성과 통합 관리 체계 구축

* 동북아역사재단 중장기 통합 가치·전략체계 수립에 따라 비전 수정(당초: 국민이 신뢰하는 동북아 역사·영토 연구와 정책의 중심)

1 연차별(24년~26년) 추진 계획 수립

분야	세부 실행과제	지표	연차별 목표		
			2024	2025	2026
환경분야 (E)	친환경 녹색경영체계 구축	온실가스 감축 및 에너지 절약 추진위원회 운영	2회	2회	2회
	온실가스 감축 및 에너지 절약 추진체계의 강화	온실가스 감축*	38% 감축	15.2% 감축	17.4% 감축
	일상 속 친환경 및 녹색경영 실천	녹색 친환경 제품 구매 실적	15,850 천원	16,000 천원	16,500 천원
		친환경 녹색경영 캠페인	1회	2회	2회
	친환경 디지털 업무 환경 구축	정부시스템의 클라우드 전환	ISP 추진 (1건)	디지털 플랫폼 구축	디지털 플랫폼 구축
사회분야 (S)	격오지 중심 찾아가는 역사 강좌	찾아가는 역사 강좌	40개교 1,300명	45개교 1,400명	50개교 1,500명
	온라인 교육콘텐츠 공개	온라인 교육콘텐츠 제공을 통한 교육격차 해소	9종	12종	12종
	지역 독도체험관 구축	지역 독도체험관 구축	2건 (울산 충남)	2건 (제주 강원)	2건 (대전 경기)
	사회적기업 구매실적 제고	장애인표준사업장 생상품 구매율	1.51%	1.55%	1.6%
		중증장애인 생상품 구매율	1.55%	1.58%	1.6%
		여성기업 제품 생상품 구매율	26.7%	28%	30%
	지역사회 공헌을 통한 사회적 가치 실현	재단 동호회 및 유관기관 협력을 통한 사회공헌 활동	2회	3회	4회
		전통시장 가는 날 운영	4회	4회	4회
	안전사고 ZERO	중대재해사고 발생	무사고	무사고	무사고
		정보시스템 무장애운영	무장애	무장애	무장애
		월 1회 전직원 PC 보안 점검	12회	12회	12회
		안전 훈련 실시	1회	1회	1회
	일가정 양립 중심의 조직문화 확산	가족친화경영 인증 관리	점검	재인증	점검
		근로자 심리 상담 지원	1회	2회	3회
	인권존중 내재화 및 인권경영 실현	인권경영위원회 운영	2회	2회	2회
매월 상호존중의 날 운영		12회	12회	12회	
인권경영 전직원 교육		1회	1회	1회	
지배구조	부패 취약분야 발굴 및 청렴수준 제고	이사장 주관 반부패.청렴회의	4회	4회	4회
		내부통제 개선 추진	1회	1회	1회
		자체청렴도 평가	1회	1회	1회

분야	세부 실행과제	지표	연차별 목표		
			2024	2025	2026
조 분 야 (G)		반부패주간 운영	1회	1회	1회
		부패방지 시책평가	우수등급	우수등급	우수등급
	감사활동 내실화	정기감사	1회	1회	1회
		일상감사	168건	176건	184건
		자체감사활동 심사	C등급	B등급	B등급
	이사회 인적 구성 다양화	다양성 지표(BSM) 도입	도입 검토	도입 및 공시	도입 및 공시
	경영 현황 정보제공	이사회 경영 현황 보고자료 제공	보고자료 발굴	4회	4회
		이사회 참석률	75%	80%	80%
	ESG경영 문화 및 제도 마련	ESG경영 내규 제정	제정	-	-
		ESG경영 전직원 실시	1건	2건	2건
	ESG경영 성과 통합 관리 체계 구축	ESG경영위원회 운영	2회	4회	4회
		ESG경영 성과 점검 및 환류	2회	4회	4회
		ESG경영보고서 채택	1건	1건	1건

* 2025년도 이후 목표 감축률은 연도별 권장 감축률(2024년도 공기업·준정부기관 「안전 및 책임경영」 지표 평가 기준(기재부)에 따름

② 세부 추진 성과 분석

- (정량평가) 20개 실행과제 38개 지표의 목표 달성률은 86.8%
 - 세부적으로 목표 초과 달성 9개, 목표 달성 24개, 미달성 2개, 기타 3개(실적 평가 발표 일정이 '25년인 지표)
 - 미달성 지표는 ‘친환경 제품 구매실적’ (목표 15,850천원, 실 구매액 5,473천원), ‘여성기업 제품 생산품 구매율’ (목표 26.7%, 실적 23.3%)

* (미달성 사유) '24년 목표를 전년도 실적(친환경 제품 15,028천원, 여성기업 제품 30.3%) 기준으로 설정하였으나, 독도체험관 구축 완료('22.10.) 이후 구매 수요 감소

- (정성평가) ESG경영 지침 제정, 중장기 전략 수립, 실천강령 채택 등 ESG 관련 경영을 위한 조직문화 기반 마련
 - ESG경영위원회를 노사 공동으로 구성하여 계획-실행-점검-평가의 전 과정을 전 직원의 참여 속에 추진하는 체계 마련
- ➔ 궁극적으로 공공기관으로서 우리 사회의 지속 가능한 발전을 위한 사회적 책무 이행의 토대 구축

환경 분야(E)

가. 지속가능한 에너지 관리 체계 구축

○ 친환경 녹색경영체계 구축

- (주요 목표) 추진위원회 역할, 위원 구성, 조직 구성, 개최 주기 등 수립·시행, 연도별 추진계획(안) 및 반기별 추진 결과 환류 등
- (추진 실적)

지표	목표	실적	주요 내용
온실가스 감축 및 에너지 절약 추진위원회 운영	2회	2회	○ 2024년 상반기(6.21) 및 하반기(11.8) 온실가스 감축 및 에너지 절약 추진위원회 개최 - 에너지 절약 추진체계, 에너지 낭비 요소 발굴 및 기타 등
	(목표달성)		

○ 온실가스 감축

- (주요 목표) 에너지 지킴이 활동을 통한 이행 점검 및 개선
- (추진 실적)

지표	목표	실적	주요 내용
온실가스 감축	38% 감축	46% 감축	○ 배출목표량 14,403CO ₂ eq 대비 배출량 7,701CO ₂ eq * 차량 기준 ○ 매월 에너지 지킴이 활동(12회)
	(초과달성)		

나. 녹색성장 실천

○ 일상 속 친환경 및 녹색경영 실천

- (주요 목표) 녹색 친환경 제품(A3, A4 친환경 복사용지) 구매를 통한 환경보호 실천, 녹색경영 인식 제고를 위한 노력, 에너지 절약 및 환경보호 실천 캠페인
- (추진 실적)

지표	목표	실적	주요 내용
녹색 친환경 제품 구매 실적	15,850 천원	5,473 천원	○ 친환경 복사용지 구매(5,473천원) ○ 공공기관 녹색제품 의무구매제도 교육 수강 (한국환경산업기술원 주관)
	(미달성)*		

지표	목표	실적	주요 내용
			○ 녹색제품 의무 구매 교육 온라인 직무교육 개설 및 운영(재단 나라배움터 사이트 활용)
친환경 녹색 경영 캠페인	1회	4회	○ 재단 워크숍 기간 중 활동(4.5, 11.13) ○ 에너지 절약을 위한 이메일 삭제 캠페인(6.24) ○ 고전번역원 협업 낙산공원 환경정화(11.15)
	(초과 달성)		

* (미달성 사유) 신규시설(영등포 독도체험관) 구축 완료에 따라 구매 수요 감소

다. 친환경 업무환경 구축

- 친환경 디지털 업무환경 구축
 - (주요 목표) 동북아역사재단 행정 효율화 및 정보화 업무 개선으로 친환경 디지털 업무 환경 구축
 - (추진 실적)

지표	목표	실적	주요 내용
정부 시스템 클라우드 전환	ISP 추진	ISP 완료	○ 재단 업무관리 디지털 플랫폼 조성을 위한 현황 분석 및 ERP 재구축, 그룹웨어 고도화, 클라우드 전환 등을 위한 이행계획 수립
	(목표 달성)		

사회 분야(S)

가. 교육 접근성 격차 완화 및 해소

- 격오지 중심 찾아가는 역사 강좌
 - (주요 목표) 역사·독도 분야 재단의 전문가가 직접 각급 학교 현장을 방문하여 교사 및 학생과 소통하고, 역사 현안에 관한 이해 도모
 - (추진 실적)

지표	목표	실적	주요 내용
찾아가는 역사강좌	40개교 1,300명	55개교 3,163명	○ 재단 연구위원 학교 방문, 역사 및 독도 강의 (국제법학회, 독도협회 등 유관기관 인적자원 활용 협력 통해 독도 강의 확대)
	(초과 달성)		

○ 온라인 교육콘텐츠 공개

- (주요 목표) 역사·독도 분야 교육 콘텐츠 개발, 온라인을 통해 제공함으로써 보편적 교육 및 정보 접근성 제고
- (추진 실적)

지표	목표	실적	주요 내용
교육콘텐츠 제공을 통한 교육격차 해소	9종	9종	○ 9종 개발·제공, YouTube 조회 수 약 1만 회 기록('24.12. 현재)
	(목표 달성)		

○ 지역 독도체험관 구축

- (주요 목표) 17개 시도 교육청 운영 독도체험관 개선 지원
- (추진 실적)

지표	목표	실적	주요 내용
지역 독도체험관 구축(개선)	2건	2건	○ 충남 독도체험관 개선사업 기획회의(4.22) ○ 울산 독도체험관 개선사업 자문회의(5.1)
	(목표 달성)		

나. 상생협력을 통한 사회발전 기여

○ 사회적 기업 구매 실적 제고

- (주요 목표) 장애인, 여성기업 등 우선구매 제도를 통한 사회적 책임 이행
- (추진 실적)

지표	목표	실적	주요 내용
장애인 표준사업장 생산품 구매율	1.51%	2.9%	○ 장애인표준사업장 생산품 구매 추진 ○ 사회적 기업 제품 구매 실적 및 중소기업 제품 구매 적절성 검토 보고(매월 1회) ○ 업무담당자 우선구매제도 설명회 교육(1회)
	(초과 달성)		
중증장애인 생산품 구매율	1.55%	1.75%	○ 중증 장애인 생산품 구매 추진 ○ 중증 장애인생산품 우선구매 제도 관련 기관 내 안내 및 협조 요청(3.13)
	(초과 달성)		
여성기업 제품 생산품 구매율	26.7%	23.3%	○ 여성기업 생산품 구매 추진 ○ 사회적 기업 경제 기업 제품 구매 실적 및 중소기업제품 구매 적절성 검토보고(매월 1회)
	(미달성)*		

* (미달성 사유) 신규시설(영등포 독도체험관) 구축 완료에 따라 구매 수요 감소

- 지역사회 공헌을 통한 사회적 가치 실현
 - (주요 목표) 지역사회와의 상생·협력을 통한 동행과 동반 성장 추진
 - (추진 실적)

지표	목표	실적	주요 내용
재단 동호회 및 유관기관 협력을 통한 사회공헌 활동	2회	8회	○ 경기도 김포, 포천, 파주 등의 유기견보호소에 방문하여 견사 청소, 유기견 산책 등 유기동물보호소 봉사활동
	(초과 달성)		
전통시장 가는 날 운영	4회	4회	○ 소재지(서대문) 관내 영천시장 판매 상품을 분기마다 구입, 전직원에게 제공
	(목표 달성)		

다. 안전한 근로환경 조성

- 안전사고 ZERO
 - (주요 목표) 중대재해 사고 “무사고” 달성 및 정보보안을 통한 안전 최우선 근로환경 구축
 - (추진 실적)

지표	목표	실적	주요 내용
중대재해 사고 발생	무사고	무사고	○ 중대재해처벌법 및 안전보건 관리체계, 위험성 평가의 이해 제고를 위한 담당자 교육(6.20)
	(목표 달성)		
정보시스템 무장애 운영	무장애	무장애	○ 전자결재, 과제관리, 업무관리, 하드웨어 등 운영 정보시스템 이상유무 매월 점검
	(목표 달성)		
월 1회 전직원 PC 보안 점검	12회	12회	○ 전직원 개인PC별 백신 프로그램 이상유무, PC 로그인 비밀번호 안정성, 화면보호기 사용 등 PC 보안요소 전체 점검(매월)
	(목표 달성)		
안전 훈련 실시	1회	1회	○ 재난 예방을 위한 안전점검 훈련 및 화재 발생 대비 대피훈련 실시, 안전강화 및 직원·방문객 안전 관리(11.4~6)
	(목표 달성)		

라. 일하기 좋은 조직문화 조성

○ 일가정 양립 중심의 조직문화 확산

- (주요 목표) 가족친화경영 재인증 및 가정친화 경영 활성화 추진, 고충 처리위원회 활성화 운영 및 근로자 심리상담 지원 추진

- (추진 실적)

지표	목표	실적	주요 내용
가족친화 경영 인증	점검 1회	점검 1회	○ 가정 친화 복무제도 이용 확대를 위한 제도 및 근무환경 개선 및 관련 제도 상세 안내와 홍보
	(목표 달성)		
근로자 심리 상담 지원	1회	1회	○ 독도체험관 직원 등 감정 노동 근로자 대상 EAP 프로그램 진행을 통해 근로자 정서 관리 및 보호 활동 강화
	(목표 달성)		

○ 인권 존중 내재화 및 인권 경영 실현

- (주요 목표) 기관 내 인권침해 위험 요소를 개선하고, 권리 구제 실행력 제고, 상호 존중 조직문화 확산

- (추진 실적)

지표	목표	실적	주요 내용
인권경영 위원회 운영	2회	2회	○ 외부위원을 포함한 인권경영위원회 연2회 개최 ○ 2개 부서(교육연수팀, 콘텐츠팀) 대상 인권 영향평가 실시 및 평가 결과에 따른 권장 의견 이행 요청
	(목표 달성)		
상호존중의 날 운영	12회	12회	○ 상호 존중의 날(매월 셋째 주 수요일) 입간판 설치 및 안내
	(목표 달성)		
인권경영 전직원 교육	1회	1회	○ 나라 배움터 온라인 교육(120명 참여)
	(목표 달성)		

지배구조 분야(G)

가. 윤리경영 실현 및 부패방지

○ 부패 취약 분야 발굴 및 청렴 수준 제고

- (주요 목표) 임직원 청렴의식 강화 및 반부패 청렴문화 확산에 기여

- (추진 실적)

지표	목표	실적	주요 내용
이사장 주관 반부패· 청렴회의	4회	4회	<ul style="list-style-type: none"> ○ (1차 회의) 24년도 반부패 추진계획(안) 토의 및 23년도 정기감사 후속 조치 진행 보고 ○ (2차 회의) 재단 내부통제 운영계획(안) 보고 ○ (3차 회의) 공직자의 이해충돌 방지제도 운영 지침 개정안 검토 보고 ○ (4차 회의) 재단 자체 청렴도(내부체감도) 결과 보고 및 논의
	(목표 달성)		
내부통제 개선 추진	1회	1회	<ul style="list-style-type: none"> ○ 내부통제 운영계획 초안 작성(6.19) 및 부서 의견 수렴(6.20~7.3) ○ 내부통제 운영계획 수립 및 부서 안내 (7.15) ○ 「내부통제규칙」 제정 (11.26)
	(목표 달성)		
자체 청렴도 평가	1회	1회	○ 자체청렴도(내부체감도) 평가(10.14~29)
	(목표 달성)		
반부패주간 운영	1회	1회	○ 청렴골든벨 및 교육자료 배포
	(목표 달성)		
부패방지 시책평가	우수 등급	미발표 *25년 발표	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2024년 반부패 추진계획 수립(3.28) ○ 실적보고서 제출('25.1.17)

○ 감사 활동 내실화

- (주요 목표) 독립 감사 부서 신설 통한 내부통제 강화 및 경영 투명성 개선

- (추진 실적)

지표	목표	실적	주요 내용
정기감사 (특별감사)	1회	2회	<ul style="list-style-type: none"> ○ '24년 직원 채용 사전 협의 관련 특별감사 1회 ○ 정기감사 실시(1회)
	(초과 달성)		
일상감사	168건	221건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자체 감사기구 '감사관' 조직 신설(2월) ○ 연구 및 사업 시행 전후 점검 및 검증
	(초과 달성)		
자체감사 활동 심사	C등급	미발표 *25년 발표	<ul style="list-style-type: none"> ○ 내부통제 운영계획 수립 및 부서 안내 (7.15) ○ 「내부통제규칙」 제정(11.26) ○ 평가보고서 제출('25.1.24)

나. 의사결정 구조 다양성 확보

○ 이사회 인적 구성 다양화

- (주요 목표) 이사회 구성의 다양성을 확대하여 재단 경영에 다양한 관점이 반영되도록 함으로써 개방적이고 균형 잡힌 이사회 운영
- (추진 실적)

지표	목표	실적	주요 내용
다양성 지표 도입	도입 검토	도입 검토	<ul style="list-style-type: none"> ○ ESG경영 실천을 위한 지배구조(G) 추진 전략 수립(5.10) 시 다양성 지표 포함 항목 검토 ○ 다양성 지표(붙임) ESG경영 보고서에 포함하여 공개 예정
	(목표 달성)		

〈 이사회 다양성 지표(BSM) 분포 현황 〉

- 이사 10명에 대한 분포 현황(상임이사 2명, 임명직 이사·감사 8명, '24.5.10. 기준)
 - (성 별) 여성 4명(40%) / 남성 6명(60%)
 - (연령대) 50대 2명(20%) / 60대 6명(60%) / 70대 2명(20%)
 - (분 야) 역사학 3명(30%) / 법학 2명(20%) / 사회학, 교육학, 지리학, 지역학, 행정(경제학) 각 1명(각 10%)
 - (지역별) 서울 4명(40%) / 경기 2명(20%) / 경남 2명(20%) / 충남 1명(10%) / 전북 1명(10%)



다. 이사회 재단 경영 참여 확대

○ 경영 현황 정보 제공

- (주요 목표) 비상임 이사의 재단 경영에 관한 이해를 넓히고, 의사 결정에 적극 참여하도록 함으로써 이사로서 책임성 제고
- (추진 실적)

지표	목표	실적	주요 내용
이사회 경영 현황 자료 제공	1회	1회	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재단 사업 및 경영 관련 이사 의견 수렴(1월) - 이사들의 재단 현안 이해 증진을 위한 기회 마련 필요, 관련 기관과 정책의 시너지 효과 제고 등 제안 의견 접수 ○ 경영평가보고서 등 14개 경영 정보 자료 제공(10월)
	(목표 달성)		
이사회 참석률	연평균 75%	연평균 88%	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이사회 안건 사전 협의, 참여 독려를 개별 연락 및 서면 심의 통한 참석률 제고
	(초과 달성)		

라. ESG경영 문화 확산과 정착

○ ESG경영 문화 및 제도 마련

- (주요 목표) ESG경영에 관한 직원들의 이해를 제고하고, 관련 제도 정비 통해 ESG경영 문화 토대 구축
- (추진 실적)

지표	목표	실적	주요 내용
ESG경영 내규 제정	제정	제정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「ESG경영위원회 운영 관리 지침」제정(10.29) ○ 「동북아역사재단 하위부서 설치 및 운영지침」개정, 관련 업무 전담 부서 지정(10.29) ○ ESG경영 실천강령 채택 및 ESG경영 선포식(9월)
	(목표 달성)		
ESG경영 교육	1회	1회	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시행 초기인 점을 감안하여 담당자 교육으로 실시(ESG연속토론회, 11.29.)
	(목표 달성)		

○ ESG경영 성과 통합 관리 체계 구축

- (주요 목표) ESG경영 성과 점검 및 환류 체계 구축

- (추진 실적)

지표	목표	실적	주요 내용
ESG경영 위원회 운영	2회	2회	○ 제1차(5.22, ESG경영 전략과제 및 실행과제 심의)
	(목표 달성)		
ESG경영 성과 점검 및 환류	2회	2회	○ 상반기(6월) 점검결과 ESG경영위원회에 보고 ○ 하반기(12월) 점검 결과는 '25년 ESG경영 추진위원회에서 보고
	(목표 달성)		
ESG경영 보고서 채택	1건	(1건)*	* '25년 제1차 ESG경영위원회에서 채택 예정

붙임 : 동북아역사재단 이사회 다양성 지표(BSM) 1부.

< 붙임 >

동북아역사재단 이사회 다양성 지표 (BSM)

구분	임원		임명직 이사·감사							
	박○○	정○○	강○○	김○○	박○○	양○○	박○○	박○○	양○○	이○○ *감사
주요 이력	교수	교수	교수	교수	교수	교수	교수	교수	총영사	법무법인000 대표변호사
분야	라잡	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	연구	●	●	●	●	●	●	●		
	언론									
	법률									●
	외교								●	
	교육	●	●	●	●	●	●	●	●	
만 나이 (임명일 기준)	70대	70대	60대	50대	60대	60대	60대	60대	60대	50대
성별	여성	남성	여성	여성	남성	여성	남성	남성	남성	남성
지역	서울	경남	서울	서울	경남	서울	경기	전북	충남	경기
임기	3년	3년	2년	2년	2년	2년	2년	2년	2년	2년