
동북아역사재단 ESG경영 추진 계획

[2024~2026]

2024. 5 .



1 ESG 경영의 이해

□ ESG 경영의 개념

- '05년 유엔(UN) 보고서 〈Who Cares Wins〉에 최초 등장
 - * “The Integration of environmental, social and governance issues”
- 기관의 비재무적 요소인 건전한 환경(Environment), 사회(Social)적 책임, 투명한 지배구조(Governance)를 중시하는 경영전략
- 현재의 이익을 위해 자원을 낭비함으로써 미래의 경영 여건을 악화시키지 않도록 하는, 현재와 미래의 조화와 균형을 중시하는 경영전략

□ ESG 경영 구성 요소

구분	주요 내용	관련 활동
환경(E)	환경 침해 요소를 줄이고, 환경 가치 상승에 이바지하기 위한 노력과 활동	친환경 탄소중립, 에너지절감, 온실가스 관리 등
사회(S)	인권 보호, 격차·차별 해소, 보건·안전 욕구 증대 등에 이바지하기 위한 활동	이해관계자 인권 보호, 사회공헌, 지역 협력과 동반성장, 개인정보보호, 일가정 양립, 차별 없는 채용, 안전경영 등
지배구조(G)	국민이 신뢰할 수 있도록 공정하고 투명한 기관 운영을 위한 노력과 활동	반부패, 청렴, 이사회 독립성과 다양성, 윤리경영, 경영 투명성, 이해관계자와 소통 등

2 정책 변화와 환경분석

□ 정부의 ESG 정책

- 정책자료 「친환경, 포용, 공정경제로의 대전환을 위한 ESG 인프라 확충 방안」(관계부처 합동, 2021.8월)
- 「K-ESG 가이드라인*」 발표(산업통상자원부, 2021.12월)
 - * 600여 개에 이르는 ESG 지표로 오는 혼란을 없애고 한국적 특성을 반영한 한국형 ESG(K-ESG) 지표 제시
- 보도자료 「통합공시를 통해 공공기관의 ESG 경영 선도」(기획재정부, 2022.2월)

- 「‘ESG 인프라 고도화 방안」 발표 (’22.12월)
 - (정책목표) 민간 중심 ESG 생태계 활성화로 경쟁력 제고하고 ‘지속가능’한 경제 구축
 - (정책과제) ESG 공시제도 정비, 공공기관 ESG 경영 촉진
- 기재부, 「공공기관의 통합공시에 관한 기준」 개정(’23.2월)

ESG 경영 관련 공시 항목 신설 주요내용

- 기후공시(E, 환경) 강화 고려, 온실가스 감축 실적 항목의 공시를 현행 직·간접배출에서 외부 배출까지 단계적으로 확대
- 사회(S) 항목, 기관 운영 투명성 및 지배구조(G) 항목 추가 신설
- ‘ESG 경영 현황’ 항목 신설, SG 관련 추진 사항, 경영전략, 추진체계 등 기관별 ‘ESG 경영보고서’(E) 공시 의무화 * ’24년까지 자율 공시 후 ’25년부터 단계적 의무화

□ 대내외 환경분석과 시사점

구분	주요 이슈	시사점
ESG 개념	<ul style="list-style-type: none"> •ESG는 정부 등 이해관계자, 국민과 기관의 유기적 관계를 통해 경영환경의 중심으로 대두 	<ul style="list-style-type: none"> •공공기관으로서 비재무적 가치와 지속가능성에 관한 체계적이고 지속적인 관심 필요 •ESG 개념에 입각한 경영 전략 수립 필요 •국내 ESG 인프라 확산에 대한 공공기관으로서 기여점 도출 필요
ESG 경영평가	<ul style="list-style-type: none"> •ESG 경영공시제도화 및 경영평가 반영 비율 상향 	<ul style="list-style-type: none"> •ESG경영 공시제도화에 따라 정보공시 측면에서 기관의 준비와 대응 필요 •ESG경영-경영평가 연계 대응을 위한 조직적 인적 체계구축 필요 •ESG경영 성과지표 발굴과 체계적 성과 관리 등 ESG경영과 경영평가 연계 전략 필요
정부정책	<ul style="list-style-type: none"> •탄소중립 근거 법안 통과 •온실가스 저감 이슈의 주요 부문 이슈 부상 •이해충돌방지법 등 공직자 윤리와 청렴 의무 강화 	<ul style="list-style-type: none"> •기관 특성 반영 탄소중립 실천 방안 발굴 및 실행 필요 •온실가스 감축 목표 상향에 따른 대응 방안 수립 필요 •청렴 윤리경영 실천 전략 체계 구축 필요
재단 내부	<ul style="list-style-type: none"> •ESG경영 추진 전략 및 추진체계 부재 	<ul style="list-style-type: none"> •기관의 ESG 경영 현황과 실태를 점검 필요 •산발적으로 추진하는 ESG 관련 요소(인권 및 윤리경영, 안전경영 등) 체계적인 통합 관리 필요

3 ESG경영 전략

□ 추진 목적

- 고객의 높아진 안전 인식과 환경기준에 대응 필요
- 공공기관으로서 우리 사회의 지속가능한 발전을 위한 사회적 책무 이행
- 국가, 국민, 지역사회, 유관기관, 직원 등 모든 이해관계자의 가치 증진
- 시민, 국회, 정부 등 고객들의 재단에 대한 신뢰 제고
- 대내외 관리 위험 감소를 통한 안정적 조직 운영

□ ESG경영 중장기 로드맵



□ ESG경영 전략

미션	바른 역사 인식 정립 및 공유를 통한 동북아시아 지역의 평화와 번영 기반 조성		
비전	국민이 신뢰하는 동북아 역사·영토 연구와 정책의 중심		
ESG비전	더 나은 세상, 지속가능한 미래		
분야	환경(E)	사회(S)	지배구조(G)
(관련부서)	운영관리실	운영관리실, 교육홍보실, 독도체험관	운영관리실, 감사관실, 연구정책실, 경영기획팀
전략목표	일상 속 친환경 실천	고객 존중 사회적 책무 이행	공정하고 투명한 기관 운영
전략과제 (11개)	<ul style="list-style-type: none"> · 지속가능한 에너지 관리체계 구축 · 녹색성장의 실천 · 친환경 업무환경 구축 	<ul style="list-style-type: none"> · 교육 접근성 격차 완화 및 해소 · 상생협력을 통한 사회발전 기여 · 안전한 근로환경 조성 	<ul style="list-style-type: none"> · 윤리경영 실현 및 부패방지 · 의사결정 구조 다양성 확보 · 이사회의 재단 경영

		· 일하기 좋은 조직문화 조성	· 참여 확대 · ESG경영 문화 확산과 정착
세부 실행과제 (20개)	· 친환경 녹색경영체계 구축 · 온실가스 감축 및 에너지 절약 추진체계 강화 · 일상 속 친환경 및 녹색경영 실천 · 친환경 디지털 업무 환경 전환	· 격오지 중심 찾아가는 역사 강좌 · 온라인 교육콘텐츠 개발 및 보급 · 지역 독도체험관 구축 · 사회적기업 구매실적 제고 · 지역사회 공헌을 통한 사회적 가치 실현 · 안전사고 ZERO · 일과 가정 양립 중심의 조직문화 확산 · 인권존중 내재화 및 인권경영 실현	· 부패 취약분야 발굴 및 청렴수준 제고 · 감사활동 내실화 · 이사회 인적 구성 다양화 · 이사회 역량지표 도입 · 경영 현황 정보 제공 · 이사회 참석률 제고 · ESG경영 문화 및 제도 마련 · ESG경영 성과 통합 관리 체계 구축

4 ESG경영 추진 체계(안)

□ ESG경영 위원회

- (역할) 매년 ESG경영 추진계획, 내부 제도 등을 심의하는 기구로 노사합동으로 구성
- (구성) 사무총장을 위원장으로 하고, 관련 부서장과 이사장이 위촉하는 무보직 위원 2명(2명 중 1명은 노조 추천) 등 총 7명 내외로 구성(위촉일 : 2024. 5. 13)

구분	성명 및 직위	임기	비고
당연직 위원	남상구 사무총장 직무대리	재임기간 (별도 발령시 까지)	위원장
	도시환 독도실장		
	정영미 교육홍보실장		
	김 훈 운영관리실장		
지명·위촉 위원	권은주 노조지부장	재임기간	
	정은정 교육연수팀장	2024.5.13.~	이사장 추천
	이정일 연구위원	2024.12.31	노조지부장 추천

※ 간사: 경영기획팀장

※ 사무총장 부임 전까지 남상구 연구정책실장이 사무총장 직무대리로 위원장 직 수행

※ 당연직 및 지명·위촉 위원의 임기는 추후 내규 제정을 통해 명문화 추진(별도 보고)

□ ESG경영 실무 추진단

- (성격) ESG경영 추진계획을 실행하는 실무조직(실행부서)
- (임무와 역할)
 - ESG경영 추진계획 수립, 과제 실행, 이행 점검과 모니터링
 - 경영공시 및 경영평가 대비 성과 및 지표관리와 보고
- ESG경영 실무 총괄: 경영지원팀 * ESG경영위원회 간사
- 분야별 담당부서
 - 환경(E)분야: 인사총무팀(주무), 회계팀 담당자
 - 사회(S)분야: 인사총무팀, 독도체험관, 교육연수팀(주무)
 - 지배구조(G)분야: 감사관실, 경영기획팀(주무), 인사총무팀

□ ESG경영 성과 관리

- (계획단계) 추진 과제 도출 과정에서 목표와 지표의 명확한 설정
 - 지표 및 달성 시기 설정 시 부서별 의견 수렴 등 필수
- (실행 단계) 추진 과제별 일정에 따라 실무 추진단 주도로 수행
- (점검 단계) 추진단의 자체 점검 및 위원회 정기 보고
- (평가 단계) 위원회에서 공과를 평가하고 투명하게 대내외 공개
 - 위원회 승인을 거쳐 매년 실적보고서를 공개
 - 보완점 발굴, 추진 전략 재조정 등 성과 환류를 통한 ESG 경영 계획 수정
 - 부서별 연간계획 및 평가 등에 ESG 성과를 최대한 반영

5 ESG경영 세부 추진계획(안)

가. 환경 분야

□ 지속가능한 에너지 관리체계 구축

○ 친환경 녹색경영체계 구축

- 추진위원회 역할, 위원 구성, 조직 구성, 개최 주기 등 수립·시행
- 연도별 추진계획(안) 및 반기별 추진 결과 환류

세부 내용	연차별 추진 내용		
	2024년	2025년	2026년
온실가스 감축 및 에너지절약 추진위원회 운영	2회	2회	2회

○ 온실가스 감축 및 에너지 절약 추진체계의 강화

- 에너지 지킴이 활동을 통한 이행 점검 및 개선

세부 내용	연차별 추진 내용		
	2024년	2025년	2026년
온실가스 감축 ※ 기준배출량: 19,854CO2eq	기준배출량 대비 38% 감축	기준배출량 대비 40% 감축	기준배출량 대비 42% 감축

□ 녹색성장의 실천

○ 일상 속 친환경 및 녹색경영 실천

- 노후물품 교체 시 친환경 및 녹색제품 구매 추진
- 미사용 전기 전원 차단 등 에너지 절약 실천(점심시간 로비·복도 전등 50% 소등, 절약형 멀티탭 순차교체 등)
- 종이 사용의 최소화 및 일회용품·플라스틱 줄이기 등 환경보호 실천

세부 내용	연차별 추진 내용		
	2024년	2025년	2026년
녹색 친환경 제품 구매실적 제고*	15,850천원	16,000천원	16,500천원
‘일상에서 시작하는 친환경 및 녹색경영’ 캠페인 실시*	1회	2회	2회

* 환경기술산업 원스톱서비스(ECOSQUARE, www.ecosq.or.kr) 데이터 기준

□ 친환경 업무환경 구축

○ 친환경 디지털 업무 환경 구축

- 기존 서버실 방식에서 정보시스템의 클라우드로 전환

세부 내용	연차별 추진 내용		
	2024년	2025년	2026년
정보시스템의 클라우드 전환	업무관리 디지털 플랫폼 조성을 위한 ISP 추진(1건)	디지털플랫폼 구축(계속)	디지털플랫폼 구축(계속)

* 역사자료·업무관리 민간클라우드 이전을 위한 타당성 검토 선행

나. 사회 분야

□ 교육 접근성 격차 완화 및 해소

○ 격오지 중심 찾아가는 역사 강좌

세부 내용	연차별 추진 내용		
	2024년	2025년	2026년
격오지 중심 찾아가는 역사 강좌	전국 중,고교 방문 교육 (40개교, 1,300명)	전국 중,고교 방문 교육 (45개교, 1,400명)	전국 중,고교 방문 교육 (50개교, 1,500명)

○ 온라인 교육콘텐츠 공개

세부 내용	연차별 추진 내용		
	2024년	2025년	2026년
온라인 교육콘텐츠 제공을 통한 교육격차 해소	동아시아 역사현안 주제 교육 콘텐츠 개발 및 제공(9종)	동아시아 역사현안 주제 교육 콘텐츠 개발 및 제공(12종)	동아시아 역사현안 주제 교육 콘텐츠 개발 및 제공(12종)

○ 지역 독도체험관 구축

세부 내용	연차별 추진 내용		
	2024년	2025년	2026년
지역 독도체험관 구축(개선)	2회 (울산, 충남)	2회 (제주도, 강원도)	2회 (대전, 경기도)

□ **상생협력을 통한 사회발전 기여**

- 사회적기업(장애인, 여성기업 등) 구매실적 제고
 - 취약계층 배려와 우선구매제도를 통한 사회적 책임 이행

세부 내용	연차별 추진 내용		
	2024년	2025년	2026년
장애인표준사업장 생산품 구매율(총구매액 대비)*	1.51%	1.55%	1.6%
중증장애인 생산품 구매율(총구매액 대비)**	1.55%	1.58%	1.6%
여성기업 제품 생산품 구매율(총구매액 대비)***	26.7%	28%	30%

* 장애인표준사업장 생산품 홍보사이트(www.withplus.go.kr) 데이터 기준

** 중증장애인생산품 우선구매관리시스템(꿈드래) 데이터 기준

*** 공공구매종합정보시스템(www.smpp.go.kr) 데이터 기준

- 지역사회 공헌을 통한 사회적 가치 실현
 - 지역사회와의 상생·협력을 통한 동행과 동반 성장 추진

세부 내용	연차별 추진 내용		
	2024년	2025년	2026년
재단 동호회 및 유관기관 협력을 통한 사회공헌 활동	2회	3회	4회
지역물품구매 등 지역사회 기여(전통시장 가는 날)	4회	4회	4회

□ **안전한 근로환경 조성**

- 안전사고 ZERO
 - 중대재해사고 ZERO 달성 및 정보보안을 통한 안전 최우선의 근로환경 구축

세부 내용	연차별 추진 내용		
	2024년	2025년	2026년
중대재해사고발생	무사고	무사고	무사고
정보시스템 무장애운영	무장애	무장애	무장애
전직원 개인 PC 보안 점검(매월)	12회	12회	12회
안전훈련 실시	1회	1회	1회

□ 일하기 좋은 조직문화 조성

○ 일과 가정 양립 중심의 조직문화 확산

- 가족친화경영 재인증 및 가정친화경영 활성화 추진
- 고충처리위원회 활성화 운영 및 근로자 심리상담 지원 추진

세부 내용	연차별 추진 내용		
	2024년	2025년	2026년
가족친화경영 인증 관리	점검	재인증	점검
근로자 보호 활동 강화	1회	2회	3회

○ 인권존중 내재화 및 인권경영 실현

- 인권존중 이행을 위한 인권경영체계 확립
- 인권영향평가 실시를 통한 인권침해 리스크 도출 및 개선 추진
- 인권경영체계 확립을 통한 권리구제 실행력 제고

세부 내용	연차별 추진 내용		
	2024년	2025년	2026년
인권경영위원회 운영	2회	2회	2회
상호존중의 날 시행(매월)	12회	12회	12회
인권경영 전직원 교육	1회	1회	1회

다. 지배구조 분야

□ 윤리경영 실현 및 부패방지

○ 부패 취약분야 발굴 및 청렴수준 제고

세부 내용	연차별 추진 내용		
	2024년	2025년	2026년
이사장 주관 반부패·청렴회의	4회	4회	4회
내부통제 개선 추진	1회	1회	1회
자체청렴도 평가	1회	1회	1회
반부패주간 운영	1회	1회	1회
부패방지 시책평가	우수등급	우수등급	우수등급

○ 감사활동 내실화

세부 내용	연차별 추진 내용		
	2024년	2025년	2026년
정기감사	1회	1회	1회
일상감사	168건	176건	184건
자체감사활동 심사	C등급	B등급	B등급

※ 특별감사: 사안 발생 시 실시

□ 의사결정 구조 다양성 확보

○ 이사회 인적 구성 다양화

- 재단 주요 고객과 이해관계자의 이사회 참여 기회를 확대하여 재단 경영에 다양한 관점이 반영되도록 함으로써 개방적이고 균형 잡힌 이사회 운영 추구
- 이사회에 성·연령별 균형을 제고하고, 재단 고객 또는 사업별 대표성이 반영되도록 이사 후보를 추천

○ 이사회 역량지표 도입

- 이사회 구성의 다양성을 보여주는 BSM(Board Skills Matrix) 지표를 도입하고, 그 결과를 공개함으로써 주요 고객과 이해관계자들의 재단 이해도를 높이고 재단에 대한 대국민 신뢰도 향상에 기여
- 재단 특성을 반영하여 임명직 이사에 한해 성, 연령, 전문 분야(학계, 언론계, 시민사회 등)를 BSM 지표로 설정하고 실제 참여 인원 또는 참여 비율을 공시(알리오, 재단 홈페이지)

세부 내용	연차별 추진 내용		
	2024년	2025년	2026년
이사회 역량지표	도입 추진 검토	BSM지표 도입 및 공시(계속)	BSM지표 도입 및 공시(계속)

□ 이사회 의 재단 경영 참여 확대

○ 경영 현황 정보 제공

- 비상임 이사가 재단 경영 현황을 파악할 수 있도록 관련 정보를 제공하여 재단 경영에 관한 이해를 넓히고, 재단 의사결정에 적극 참여하도록 함으로써 이사로서 책임성 제고
- 경영평가, ESG경영, 인권경영, 재정사업 등 분야별 중장기 계획과 평가 결과 등 수시 보고(온라인) 체계 확립

○ 이사회 참석률 제고 노력

- 연간 이사회 개최 일정 정례화(ex 2월, 12월 셋째 주 등), 이사회 개최 일정 조기 안내 등으로 이사의 이사회 참석률 제고

세부 내용	연차별 추진 내용		
	2024년	2025년	2026년
이사회 경영현황 보고자료 발굴	재단 경영현황 보고자료 발굴	재단 경영현황 분기별 보고(4회)	재단 경영현황 분기별 보고(4회)
이사회 참석률 *최근 3년 참석율 약70%	평균 참석율 최소 75%이상 목표	평균 참석율 최소 80%이상 목표	평균 참석율 최소 80%이상 목표

□ ESG경영 문화 확산과 정착

○ ESG경영 문화 및 제도 마련

- ESG경영 내규 제정
- ESG경영 선언문 및 실천강령 마련 및 공유
- ESG경영 전직원 교육 실시

세부 내용	연차별 추진 내용		
	2024년	2025년	2026년
ESG경영 내규 제정	1건	-	-
ESG경영 전직원 교육 실시	1건	2건	2건

- ESG경영 성과 통합 관리 체계 구축
 - ESG경영 정책 및 프로세스 개발 및 공유
 - 분기별, 연도별 ESG경영 성과 점검 및 환류(과제 실행, 이행 점검, 및 환류)
 - 경영공시 내 ESG 정보공시 대응 추진
 - ESG경영보고서 채택

세부 내용	연차별 추진 내용		
	2024년	2025년	2026년
ESG경영위원회 운영	2회	4회	4회
ESG경영 성과 점검 및 환류	2회	4회	4회
ESG경영보고서 채택	1건	1건	1건

6 향후 계획

- 「동북아역사재단 ESG경영 추진 계획(안)」 안내(6월)
- 분기 실적 제출 및 검토(분과 회의 포함, 6월)
- 분기 실적 보고(제2차 ESG경영위원회 포함, 7월, 12월)
- 2024년도 지속가능한 ESG경영보고서 마련(12월)
- 2025년 동북아역사재단 이사회 보고(‘25년 2월 中)

/끝/